


СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «ДС «Руслан»
 Н.В.Курячая

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад «Руслан»
Б.А. Джемакулова
Приказ № 102 от 19.04.2018 г.

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников
Протокол № 4 от 19.04.2018 г.

**Положение
о порядке учёта мнения Первичной профсоюзной организации
при принятии локальных нормативных актов
МБДОУ «Детский сад «Руслан»**

1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Руслан» (далее – МБДОУ «ДС «Руслан»), учитывается мнение Профсоюзного комитета ППО МБДОУ «Детский сад «Руслан».
2. Заведующий МБДОУ «ДС «Руслан» (соответствующий орган управления – если локальный нормативный акт в соответствии с уставом принимается иным органом управления) перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права работников, направляет проект данного акта и обоснование по нему в Профсоюзный комитет.
3. Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему МБДОУ «Детский сад «Руслан» мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
4. В случае если Профсоюзный комитет выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, заведующий МБДОУ «Детский сад «Руслан» имеет право принять локальный нормативный акт.

В случае если Профсоюзный комитет высказал предложения к проекту локального нормативного акта, заведующий МБДОУ «Детский сад «Руслан» имеет право принять локальный нормативный акт с учётом указанных предложений.

5. В случае если мотивированное мнение Профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые заведующий МБДОУ «Детский сад «Руслан» учитывать не планирует, заведующий МБДОУ «Детский сад «Руслан» в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий МБДОУ «Детский сад «Руслан» имеет право принять локальный нормативный акт.